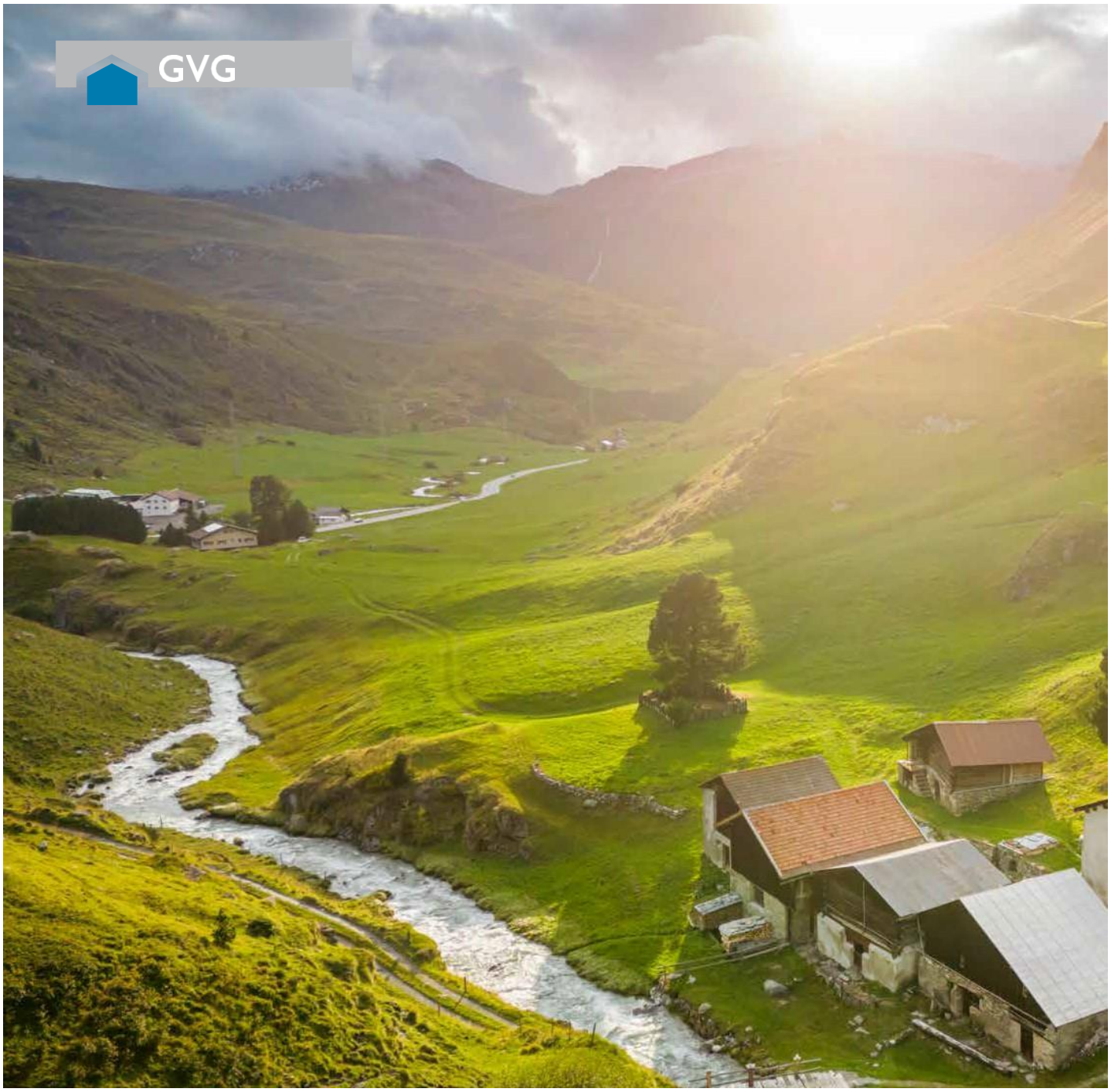

Stellenausschreibung

Schadenexperte/Schadenexpertin (80–100 %)

Gebäudeversicherung Graubünden
Ottostrasse 22 · 7001 Chur
Telefon 081 258 90 00
www.gvg.gr.ch · info@gvg.gr.ch

Stellenausschreibung

Schadenexperte/Schadenexpertin (80–100 %)

Arbeitsort wahlweise Chur oder Engadin

Die Gebäudeversicherung Graubünden (GVG) ist eine kundenorientierte, innovative Unternehmung mit rund 60 Mitarbeitenden. Sie versichert die Gebäude im Kanton gegen Feuer- und Elementarschäden. Mit Brandschutz, Elementarschadenprävention und Feuerwehr werden Schäden nachhaltig verhindert oder vermindert. Zudem ist sie für die Geschäftsführung der Elementarschadenkasse Graubünden (ESK) zuständig.

Infolge Pensionierung des aktuellen Stelleninhabers suchen wir auf den 1. April 2026 oder nach Vereinbarung einen Schadenexperten oder eine Schadenexpertin für die Abteilung Versicherung

Ihre Aufgaben

- Abwicklung von Schadenfällen im Aussen- und im Innendienst inklusive Prüfung und Ermittlung der Versicherungsleistungen, Erstellen von Schadenverfügungen und Fallcontrolling
- Unterstützung der internen und externen Schadenexperten/Schadenexpertinnen und der Schadenmitarbeitenden
- Prüfung, Bearbeitung und Finalisieren von Schadenaufnahmen der externen Schadenexperten/Schadenexpertinnen
- Persönliche und telefonische Beratung der Kundinnen und Kunden in Schaden- und Versicherungsfragen
- Mithilfe in der Elementarschadenprävention, Kundenberatung und Prüfung von Beitragsmöglichkeiten

Ihr Profil

- Ausbildung als Architekt/Architektin FH mit Erfahrung als Bauleiter/Bauleiterin oder Ausbildung als dipl. Bauleiter/Bauleiterin HFP, dipl. Techniker/Technikerin Bauplanung HF oder als dipl. Techniker/Technikerin Bauführung HF
- Kundenorientierte, kommunikative Persönlichkeit mit Erfahrung aus der Baupraxis
- Mehrjährige Berufserfahrung in Planung, Ausführung, Devisierung und Kalkulation
- Entscheidungsfreudig, flexibel, belastbar
- Stilsicheres Deutsch, Gewandtheit im mündlichen und schriftlichen Ausdruck
- Gute Italienischkenntnisse
- Sie arbeiten selbständig und sind teamfähig

Unser Angebot

- Abwechslungsreiche, verantwortungsvolle und selbständige Tätigkeit
- Wertschätzende Unternehmenskultur mit Offenheit für Neues
- Kollegiales, unterstützendes Team
- Interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten
- Zeitgemässe Arbeitsbedingungen

Ihre Fragen

Auskünfte erteilt Ihnen gerne Daniel Auer, Bereichsleiter Schadendienst/ESK, 081 258 90 36, daniel.auer@gvg.gr.ch.

Sind Sie interessiert?

Gerne möchten wir Sie kennenlernen. Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bis spätestens 31. Oktober 2025 an die Direktion der Gebäudeversicherung Graubünden, Ottostrasse 22, 7001 Chur, oder vorzugsweise per Mail an direktion@gvg.gr.ch.

GVG

Rahmenbedingungen bei der

Gebäudeversicherung Graubünden

Personalrechtliche Grundlagen

Personalgesetz des Kantons Graubünden, BR 170.400
Personalverordnung des Kantons Graubünden, BR 170.410

Betriebszeiten

06.00 bis 20.00 Uhr (Arbeitszeit frei wählbar) [1]

Tägliche Arbeitszeit

42-Stunden-Woche bei einem Vollzeitpensum. Es wird wöchentlich durchschnittlich 43 Stunden gearbeitet (8.36 pro Tag). Dafür können jährlich 5 zusätzliche freie Tage bezogen werden. 2.5 Tage davon werden von der Regierung festgelegt, 2.5 Tage sind frei wählbar.

Ferien

Alter	Anzahl Ferien	Vorgeholte Arbeitszeit	Total Tage pro Jahr
Bis 49 Jahre	25 Tage	5 Tage	30.0 Tage
50–59 Jahre	27.5 Tage	5 Tage	32.5 Tage
Ab 60 Jahre	30 Tage	5 Tage	35.0 Tage

Ferienkauf

1 Woche zusätzliche Ferien möglich (bei 100 % Pensum) [1]

Besondere Sozialzulage

Besondere Sozialzulage zusätzlich zur Kinderzulage

Nachhaltigkeitszulage

Wird der Arbeitsweg von mindestens zwei Kilometern regelmässig mit privaten Fahrrädern oder mit öffentlichen Verkehrsmitteln zurückgelegt, wird jährlich eine Nachhaltigkeitszulage bis zu CHF 300.00 ausgerichtet.

Homeoffice [1]

Arbeitspensum	pro Woche
80–100 %	2 Tage
60–70 %	1 Tag
50 %	½ Tag
unter 50 %	Kein Anspruch

[1] Falls Tätigkeit es zulässt.

GVG

Zusatzleistungen	• Gratis Getränke und Früchte • Beiträge an Halbtax und Handy-Abo, sofern geschäftlich genutzt • Abo-Kosten «Verwaltung bewegt» • 2 Wochen Diensturlaub ab 10 Dienstjahren • Diverse Feiertage und arbeitsfreie Tage • Pro Halbtag je ¼ Stunde Pause bezahlt • 16 Wochen Mutterschaftsurlaub, 13 Tage Vaterschaftsurlaub • Finanzielle Unterstützung für Drittbetreuung von Kindern • Hohe Arbeitsplatzsicherheit • Hohe Mitarbeitendenzufriedenheit / Great Place to Work zertifiziert	
Pensionskasse	Sehr gute Pensionskassenlösung (Pensionskasse des Kantons Graubünden)	
Krankheit / Unfall	• 100 % Lohnfortzahlung bei Krankheit bis 730 Tage, bei Unfall 100 % bis zur Wiederaufnahme der Arbeit • Unfall-Zusatzversicherung (Privat und Welt) für CHF 8.00 pro Monat	
Aus- und Weiterbildung	GVG-Personalentwicklungskonzept • Förderung der Mitarbeitenden • Teilnahme an Weiterbildungsangebot des Kantons und externe Weiterbildung • Kostenübernahme	
Gesundheitsmanagement	• REHA-Management • Anlaufstelle für diverse Beratungen (unentgeltlich und anonym) • Meldestelle für Missstände im Personalbereich	